

ועדת מעקב
(בהמשך להסכם המסגרת מיום 17.4.08)
שנחתמה ביום 17.6.09

הדאיל: וכיום 17.4.08 נחתם הסכם קיבוצי בין המדינה ומעסיקים נוספים בשירות הציבורי לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה, בדבר מסגרת עלות הסכמי השכר לעובדים בשירות המעסיקים החתומים עליה, לתקופה שצד יום 31.12.2008 ובגין התקופה כאמור (להלן: "הסכם המסגרת");

הדאיל: ובסעיף 9.2 להסכם המסגרת נקבע כי היה ולא ייחתם הסכם קיבוצי כאמור בסעיף 9.1 בו, לגבי דירוגים מסוימים, עד יום 30.11.2008, כי אז יועבר הצד השני להכרעת הממונה על השכר ויידר ההסתדרות;

הדאיל: ויתר המעסיקים החתומים על הסכם המסגרת החיינו, כאמור בסעיף 9.2 בו, על הסכמתם כי הכרעת הממונה על השכר כאמור לעיל תחייב אותם;

הדאיל: ובסעיף 19 להסכם המסגרת הוקמה ועדת מעקב, בהשתתפות הממונה על השכר ויידר ההסתדרות, שתפקידה, בין היתר, לעקוב ולסייע בביצוע של הסכם המסגרת;

הדאיל: והוסכם בין הממונה על השכר ויידר ההסתדרות על הקצאת מלוא מסגרת עלות תוספות השכר לפי סעיף 4.1.2 להסכם המסגרת, בגין התקופה שמיום 1.12.08 עד יום 30.11.09, לטובת תשלום מענק חד פעמי לעובדים עליהם חלה החלטה זו (בשיעור 3% בעד כל חודש בתקופה האמורה), המחווה ביצוע של עלות תוספת השכר, כמפורט בה.

לפיכך, הוצהר הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. מבוא והוראות כלליות

המבוא להחלטה זו מהווה חלק בלתי נפרד ממנה.

למען הסר ספק, כותרת החלטה זו מובאת לשם נוחות בלבד, ואין בהן כדי להשפיע על פרשנותה.

מובחר כי אין כאמור בהחלטה זו כדי לשנות או לגרוע מן האמור בהסכם המסגרת, למעט בנוגע לעניינים שמפורטים בה.

2. תחולה

2.1 החלטה זו תחול על כל עובד בשירות המעסיקים החתומים על הסכם המסגרת, אשר משכרו שחושבת לפי הסכמים קיבוציים החלים לגבי הדירוגים המיוצגים על-ידי ההסתדרות, בכפוף לאמור בסעיף 2.2 שלהלן, אשר יועסק בשירות המעסיקים בחדשים בגינם יבוצע תשלום המענק החד פעמי המפורט בהחלטה זו (להלן – "העובדים"), והכל בכפוף למפורט בהחלטה זו.

2.2 החלטה זו לא תחול על כל העובדים הנמנים על אחד מאלה:

- (א) דירוג האחים והאחיות;
- (ב) דירוג סגל המחקר שלא במערכת הביטחון;
- (ג) דירוג הרופאים הטרנזיטריים;
- (ד) המתמחים במשפטים;
- (ה) סטודנטים המועסקים על בסיס שעה;

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

- (ו) נוער עובד (עובדים צעירים) כמשמעותו בחוק עבודת נוער, התשי"ג-1953;
 (ז) חניכים (שליחת) כמשמעותם בחוק החניכות, התשי"ג-1953.
 כמו-כן, מובהר למניעת ספק כי החלטה זו לא תחול לגבי עובדים ששכרם מוקבל לשכר גרוע
 משרה שיפוטית.

3. מענק חד פעמי בגין תקופה על חשבון הסכס המסגרת

- 3.1 בהמשך לאמור בסעיף 4.1.2 להסכם המסגרת, עובד אשר מועסק בשירות המעסיקים בתקופה שמיום 1.12.2008 עד יום 30.11.2009, או בחלק ממנה, יהיה זכאי למענק חד פעמי, בהתאם למפורט להלן.
- 3.2 המענק החד פעמי משתלם בגין התקופה שמיום 1.12.2008 עד יום 30.11.2009.
- 3.3 המענק החד פעמי ישולם לעובד הזכאי לו במשכורת חודש יוני 2009 ולא יאוחר ממשכורת חודש יולי 2009. באותו מועד ישולם החלק היחסי של המענק החד פעמי לעובד לשעבר אשר הסתיימו לגבי יחסי עובד ומעביד.
- 3.4 לגבי עובד אשר החל את עבודתו לאותו המועד בו שולם המענק החד פעמי לפי החלטה זו, ישולם לו מענק חד פעמי (לרבות ההפרשות בגינו), במשכורת חודש דצמבר 2009 או בתודש העוקב שלאחר החודש שבו שולמה משכורתו תאחרונה, לפי המוקדם מביניהם.
- 3.5 אופן חישוב המענק החד פעמי:

3.5.1 שלב ראשון -

לצורך חישוב המענק החד פעמי יבוצע חישוב ממוצע של כל אחד מרכיבי המשכורת אשר שולמו לעובד בתקופה בת שנה [מיום 1.5.2008 (משכורת תודש מאי 2008) עד יום 30.4.2009 (משכורת חודש אפריל 2009)] ואשר כלולים בבסיס השכר לצורך חישוב מסגרת עלות התוספות. בהתאם לאמור בסעיף 5 להסכם המסגרת.

הממוצע יחושב על ידי חלוקה של הסכום הכולל ששולם בגין כל אחד מרכיבי המשכורת הכלולים בבסיס, כאמור, (כל רכיב ורכיב באופן נפרד), ב-12.

לגבי עובד אשר שולמו לו משכורת רק עבד חלק מהתקופה בת חשנה כאמור לעיל, יחושב הממוצע על ידי חלוקה של הסכום הכולל ששולם בגין כל אחד מרכיבי המשכורת הכלולים בבסיס, כאמור, (כל רכיב ורכיב בנפרד) באותה תקופה, במספר התודשים שבגיתם שולמו משכורת אלו במהלך אותה תקופה. מובהר כי בגין כל רכיב ורכיב יתקבל סכום ממוצע אחד (להלן - "סכום הממוצע").

3.5.2 שלב שני -

סכום המענק החד פעמי יהיה שווה לסכום הכולל של סכומי הממוצעים אשר חושבו לפי ס"ק 3.5.1, כשהוא מוכפל ב-0.36.

סכום המענק החד פעמי, כאמור לעיל, מותנה בכך שהעובד אכן יעבד בפועל במהלך כל התקופה שמיום 1.12.2008 עד יום 30.11.2009 (12 תודשי עבודה מלאים); ככל שהעובד עבד או יעבד בפועל רק חלק מהתקופה, כי אז יהיה אותו עובד זכאי לחלק היחסי של המענק בהתאם לתקופת עבודתו בפועל; כל סכום ששולם לעובד בגין המענק החד פעמי, לרבות ההפרשות בגינו, עובר תקופה בה לא יעבד בפועל ייחשב כמקדמה על חשבון כל סכום לו זכאי העובד. מקדמה זו תהווה תוב אשר ינוכה מכל סכום שהעובד יהיה זכאי לו.

למניעת ספק מובהר כי החוראת דלעיל תחול גם לגבי עובד שיצא לקצבה.

df

13

- לענין סעיף זה, "יעבוד כפועל" – התקופה בה עבד העובד כפועל וכן התקופה בה שזהו בחופשה שנתית בשנה או בחופשת מחלה בשנה.
- 3.6 על אף האמור בכל הסכם או הסדר אחר, תשלום המענק החד פעמי לפי סעיף זה אינו שכר לכל דבר ועניין ולא יבא בחשבון לענין פיצויי פיטורים או לחישוב ערך שעה ואולם יבוצעו בניגוד הפרשות לקופת גמל, בהתאם להוראות סעיף 3.7 להלן.
- 3.7 הפרשות לקופת גמל בניגוד המענק החד פעמי
 בגין כל אחד מהסכומים שחושבו לפי ס"ק 3.5.1, כשהוא מוכפל ב-0.36, תבוצעה הפרשות לקופת גמל, בהתאם להפרשות שיש לבצע (ככל והמידה שיש לבצע), על-פי כל הסכם או הסדר, בגין הרכיב אשר בהתאם לסכומים ששולמו בניגוד בחקופה המפורטת בס"ק 3.5.1 בוצע חישוב חממצע לפי ס"ק 3.5.1.
- למען חסר ספק, הוראות הפסקה השניה בסעיף 3.5.2 יחולו בהתאמה גם לגבי ההפרשות לקופת גמל.
- 3.8 מוסכם כי המענק החד פעמי לא יבא בחשבון לצורך חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום, כמשמעותו בחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.
- 3.9 המענק החד פעמי יחושב וישולם גם למקבל פנסיה תקציבית, בהתאם לרכיבי קצבתו, בגין התקופה בה היה זכאי לקצבה בפרק הזמן שמיום 1.12.2008 עד יום 30.11.2009, וזאת בהתאמה לאופן שתואר לעיל לגבי עובד פעיל.
- למען חסר ספק, גמלאי כאמור אשר זכאי לקצבה בגין חלק מהתקופה האמורה, יהיה זכאי לחלק מהמענק חד פעמי אשר יחושב באופן יחסי לתקופה בה היה זכאי לקצבה.
- למען חסר ספק מובהר כי הוראות סעיף 3.7 לא יחולו לגבי גמלאים כאמור.
- 3.10 אין בתשלום המענק החד פעמי כדי לשנות את בסיס השכר על פי טבלת השכר הקיימת ערב ההתיימה על החלטה זו. ואולם, למען חסר ספק מובהר כי לא יבא בחשבון כדי למנוע החלטה על מקומות עבודה הצמודים לסבלאות השכר.
- 3.11 עובד אשר סיים עבודתו (גמר יחסי עובד ומעביד), במהלך התקופה שמיום 1.12.2008 עד יום 30.11.2009 (כולל), בסיכוח המזכה אותו בפיצויי פיטורים, יהיה זכאי, בנוסף למענק החד פעמי לפי האמור לעיל, להגדלת המשכורת הקובעת שלפיה תושב פיצויי הפיטורים ששולמו לו, בשיעור של 3%, ותשלום הפרשי פיצויי פיטורים בגין ההגדלה האמורה. הפרשים אלו ישולמו לעובד במועד בו ישולם לו המענק החד-פעמי לפי החלטה זו.
- 3.12 עובד אשר סיים עבודתו (גמר יחסי עובד ומעביד), במהלך התקופה שמיום 1.12.2008 עד יום 30.11.2009 (כולל), מכל סיבה שהיא, ואשר זכאי עקב כך לפדיון תופשה שנתית (פדיון תופשה מנוחה), לפיצויי בער הושהת מנחה שלא נוצלה או למענק עקב סיום עבודתו, יהיה זכאי בנוסף למענק החד פעמי לפי האמור לעיל, להגדלת המשכורת הקובעת לחישוב תשלומים אלו, בשיעור של 3%, ותשלום הפרשים מתאימים בגין כך. הפרשים אלו ישולמו לעובד במועד בו ישולם לו המענק החד-פעמי לפי החלטה זו.
- לענין זה, "מענק עקב סיום עבודה" – תשלום חד פעמי המשולם עקב סיום עבודה, לפי הסכם או הסדר, ואשר השכר המשולם כלול בבסיס לחישוב.
- מובהר כי לענין פיצויי פיטורים יחול האמור בסעיף 3.11 ולא האמור בסעיף זה.
- 3.13 עובד אשר סיים עבודתו (גמר יחסי עובד ומעביד), שלא בפרשה לקצבה בפנסיה תקציבית או בהקפאת זכויות בפנסיה תקציבית, על-פי חוק שידות המדינה (גמלאות)אנוסח משולב), תש"ל-1970, (על השינויים הנוגעים בו מעת לעת; בין אם חוק זה חל במישורין ובין אם יהיה או אומץ בגוף), ואשר משולמים לו או לשאיזו, לפני הענין, תשלומים בשל פרישה או פטירה, מדי תודש, באופן רציף, לפי הסכם, מקופת המעביד (כגון פנסיות גישור) ו/או במימון המעביד (רכישה קצבה בקרן פנסיה/חברת ביטוח או הסדר שלמות), בשל הפרשה או הפטירה (להלן – "תשלומי גמלה"), יראו לצורך קביעת זכויותיו מהמעביד לענין זה

ד.ד.

ל.ל.

כאלון שולמה לו, בתקופה האמורה, במקום המענק החד פעמי לפי החלטה זו, תוספת שכר הודשית בשיעור 3% (להלן: "תוספת 3%"), לפי האמור להלן:

(1) הבסיס לחישוב תוספת 3% הינו כל רכיבי השכר המובאים בחשבון לצורך חישוב ערך שעה, לרבות (למען הסר ספק) תוספת השכר בשיעור 3.6% לפי ההסכם הקיבוצי מיום 31.1.2001 (להלן: "תוספת 2001"), ולמעט:

- א. תוספות שאינן משולמות על בסיסי חודשי, שבועי או יומי;
- ב. תוספות שאינן מתעדכנות על-פי הסכמי תוספת יוקר ויש להן מנגנון עדכון אחר;
- ג. השלמת שכר עד לשכר מינימום בהתאם לחוק שכר מינימום, התשמ"ז - 1987.

(2) למען הסר ספק מובהר, כי בחישוב השכר יכרע החישוב של תוספת 2001 (על בסיס רכיבי השכר המפורטים בהסכם מיום 31.1.01 ואשר אינו כולל את תוספת 3% אילו הייתה משולמת) לגבי החישוב של תוספת 3%.

(3) תוספת 3% לא מובאת בחשבון לעניין חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר מינימום, התשמ"ז - 1987.

(4) תוספת 3% מהווה שכר לכל דבר ועניין ותובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, לצורך תשלום עבור עבודה נוספת לרבות כתבניות, תורניות, משמרות, קריאות פחע ושכר עידוד, לעניין פיצויי מיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג - 1963, לעניין גמלאות, להפרשות לפנסיה, הפרשות לקרן השתלמות וכל הפרשה אחרת הנוגעת לגבי השכר המשולב.

מובהר למען הסר ספק כי פרישה לעניין סעיף זה כוללת גם פרישה מטעמי נכות. סעיף זה יחול במקרים בהם תשלום המענק החד פעמי לפי החלטה זו, לעומת תשלום תוספת 3%, יביא לתשלומי גמלה נמוכים יותר. למען הסר ספק מובהר כי בכל מקרה לא יהיה כפל זכאות לתוספת 3% או עלותה.

4. הקצאת מסגרת עלות תוספות השכר שבהסכם המסגרת

מבלי לגרוע מהוראת מיצוי התביעות שבהסכם המסגרת, מובהר כי החלטה זו מהווה הקצאה מלאה ומנהלית של מסגרת העלות שבסעיף 4.1.2 להסכם המסגרת, לרבות לגבי הרשויות המקומיות (כולל שלוש הערים הגדולות).

על-כן, מובהר כי הסשא ומתן לפי סעיף 9.1 להסכם המסגרת, שהינו כפוף למסגרת עלות התוספות (כהגדרתה בהסכם המסגרת) ולבסיס החישוב כאמור בסעיף 5 להסכם המסגרת, לא יחול לגבי מסגרת העלות שבסעיף 4.1.1 להסכם המסגרת (אשר הקצאתה פורטה בסעיף 8 להסכם המסגרת) וכן לא יחול לגבי מסגרת העלות שבסעיף 4.1.2 להסכם המסגרת (אשר הקצאתה מפורטת בסעיף 3 להחלטה זו).

5. תארכת פרק הזמן לניהול משא ומתן לפי סעיף 9.1 להסכם המסגרת

מוסכם על הארכה נוספת של פרק הזמן לניהול משא ומתן לפי סעיף 9.1 להסכם המסגרת, עד ליום 30.11.2009. מובהר כי משא ומתן זה כפוף לאמור בסעיף 4 להחלטה זו.

לראיה באו הצדדים על הותתם:

הסתדרות העובדים הכללית החדשה

מדינת ישראל