

## הסכם קיבוצי מיוחד

שנערך ונחתם בתל-אביב, ביום 26 לחודש אפריל שנת 2009

בין :

חברת אלישרא מערכות אלקטרוניות בע"מ  
(להלן: "החברה")

ל בין :

הסתדרות העובדים הכללית החדשה – האגף לאיגוד מקצועי מיוצגת על ידי הצוות ההסתדרותי בהרכב: מר עופר עייני, יו"ר ההסתדרות ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי; מר אבי גילי יו"ר הצוות ההסתדרותי ויו"ר ההסתדרות במרחב רמת גן ובני ברק; מר גבי אסרף יו"ר ההסתדרות המתכת החשמל והאלקטרוניקה; גב' ליטל מלכא מנהלת המחלקה לאיגוד מקצועי בהסתדרות המהנדסים האדריכלים והאקדמאים במקצועות הטכנולוגיים; מר עוזי בילקיס מזכיר האיגוד המקצועי בהסתדרות ההנדסאים והטכנאים.

וועדי עובדי הייצור, המהנדסים והאקדמאים, הפקידים ההנדסאים והטכנאים באלישרא  
(להלן: "נציגות העובדים")

- הואיל** ובין הצדדים נחתמו הסכמים קיבוציים מיוחדים המסדירים את יחסי העבודה;
- והואיל** ובכוונת החברה להעביר את כל פעילות מפעלה מהאתר בבני ברק למתחם תדיראן מערכות בחולון;
- והואיל** והצדדים ניהלו משא ומתן ביניהם בנוגע להעברת פעילות המפעל והסדרת המשך העבודה לאחר המעבר תוך שמירה על מלוא מכלול זכויותיהם וחובותיהם הקיימות ערב חתימת הסכם זה;
- והואיל** והצדדים הגיעו ביניהם להסכמות וברצונם לעגן הסכמות אלה במסגרת הסכם קיבוצי מיוחד זה.

### לפיכך, הוסכם והותנה בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד הימנו.

### תחולה

2. הסכם זה יחול על כל העובדים המועסקים במסגרת ההסכמים הקיבוציים המיוחדים החלים על כל עובדי החברה בכל הסקטורים המאורגנים (עובדי יצור, מהנדסים ואקדמאים, טכנאים, הנדסאים ופקידים) – אלה העובדים בחברה ביום חתימת הסכם זה ואלה שייקלטו בעתיד. זאת, בכפוף להוראות מחריגות המפורטות בהסכם זה להלן ובהסכמים קיבוציים שייחתמו - ככל שייחתמו בעתיד.
3. הסכם זה אינו בא למעט ו/או לגרוע מכול זכות מכוח הסכמים קיבוציים ו/או הדין ו/או נהגים ונהלים הקיימים לעובדים ערב חתימת הסכם זה כל אחד במעמדו המשפטי כפי שהוא ערב חתימת הסכם זה ובכפוף למתחייב מהוראות הסכם זה

אלא אם נאמר אחרת בהסכם זה, כל זכויות וחובות העובדים ונציגות העובדים כלפי החברה לאחר העברת פעילות המפעל לאתר בחולון, יהיו כזכויותיהם וחובותיהם כלפי החברה ערב ההעברה, ברציפות זכויות מלאה.

#### הארכת תוקף ההסכמים

4. תוקפם של כל ההסכמים הקיבוציים המיוחדים החלים בחברה ושהינם בתוקף במועד חתימת הסכם זה ולרבות ההסכמים שסומנו בהסכמים קודמים באותיות א'-ט' בכל הסקטורים בחברה מוארך בזאת עד 31.3.2013 בשינויים שמוסכמים בהסכם זה.

במועד זה, יתחדש תוקפם של ההסכמים הקיבוציים המיוחדים דלעיל, כל פעם לתקופה של שנתיים נוספות. זאת, אלא אם יודיע מי מהצדדים בכתב עד חודשיים ימים לפני המועד האמור בכתב על רצון לבצע בהם שינויים.

להסרת ספק: פרק 7 בהסכם ט', אשר בא לקיצו אינו נמנה במסגרת ההסכמים הקיבוציים שבתוקף.

האמור לעיל בסעיף זה לא יחול לגבי הסכמי רשת הביטחון, כהגדרתם בסעיף 21 ולגבי יחס עובדים מיוצגים בכל הסקטורים בחברה כמוגדר בסעיף 36 להלן לגביהם הוראות ספציפיות לגבי תוקפם.

#### העברת עובדים לאתר בחולון

5. מוסכם בין הצדדים כי העברת העובדים, למעט אלה שיסיימו עבודתם בחברה בהתאם להוראות הסכם זה, תתבצע בשלושה שלבים, כדלקמן:

א. במועדים הסמוכים לאחר חתימת הסכם זה יעבור מטה החברה המונה כ-40 עובדים לאתר חולון.

ב. במחצית השנייה של 2009 יעברו חטיבת המודיעין המונה כיום כ-80 עובדים ועובדי אגף הכספים, המונה כיום כ-40 עובדים לאתר חולון.

ג. בשנת 2013 יעברו יתר העובדים לעבודה באתר חולון, בכפוף להאחרות החברה שלהלן:

1. אפשרות 1 - במבנה הקיים באתר בחולון ייתכן ויתפנה מקום המיועד לעובדי החברה בשלב ג' לעיל. לאחר שיתפנה המקום, וככל שיידרש לצורך העברת כלל העובדים, תקים החברה מבנה נוסף אשר יחד עם המקום שיתפנה במבנה הקיים ישמשו לאכלוס עובדי החברה שיעברו בשלב ג'.

אפשרות 2 - החברה תעביר את העובדים לאחר השלמת הקמתו של בניין חדש שייבנה לצורך אכלוס עובדי רחבה.

2. כל העובדים יעברו בשלב ג' יחד ובמקביל, לאחר שתושלם הכשרת האתר לפי איזה מהאפשרויות המפורטות בסעיף הקודם.

6. א. עם זאת, ככל שתיווצר אפשרות פיזית להעברת כלל עובדי החברה בהתאם לאיזו מהאפשרויות המפורטות בסעיף ג' לעיל קודם לשנת 2013, תקדים החברה את ביצוע שלב ג' ותעביר את כלל העובדים לאתר חולון, ובלבד שכל שלב ג' יבוצע במהלך שנה אחת.

ב. הודעה תואמת תימסר לנציגות העובדים בסמוך לאחר שהחברה תחליט להקדים את שלב ג', ככל שתחליט.

ג. טרם ביצוע איזה מהשלבים המפורטים בסעיף א' עד ג' לעיל תקיים ההנהלה סיור ליועדי העובדים ו/או נציגי ההסתדרות באתר בחולון, לרבות במקומות העבודה המיועדים לעובדים המועברים במסגרת אותו שלב ותפרט במהלך הסיור אילו עובדים מיועדים לשבת בכל מקום ותשיב לשאלות נציגות העובדים ותיענה ככל הניתן לדרישות ובקשות של העובדים.

ד. אין באמור כדי למעט מזכות העובדים ו/או ההסתדרות לסייר באתר בחולון טרם ו/או לאחר מעבר לפי איזה מהשלבים בסעיף 5 דלעיל.

ה. למען הסר ספק, בשלבים א' ו-ב' למעבר כמוגדר לעיל עובדים העוברים בשלבים אלה והזכאים להסעות יעבדו בשעות העבודה המקובלות באתר בחולון (דהיינו 07:00 עד 16:00). זאת מבלי לפגוע בזכות העובדים האלה להסעות. אין באמור לעיל בסעיף קטן זה כדי לגרוע מזכותם של העובדים להמשיך ולעבוד בשעות עבודה גמישות כפי שעבדו ערב חתימת הסכם זה.

עם תחילת ביצוע שלב ג' נפעל להתאמת שעות ההסעות למקובל כיום באתר בבני ברק לכלל העובדים – דהיינו 07:30 ועד 16:36.

#### שמירת זכויות העובדים ונציגותם לאחר המעבר

7. מאחר ובמסגרת העברת הפעילות לאתר בחולון, תפעל החברה במתחם בו יפעלו חברות נוספות מקבוצת אלישרא, מוסכם ומוצהר כדלקמן:

א. העברת העובדים תתבצע ללא כל פגיעה בתנאי עבודתם של העובדים לרבות: תנאי עבודה פיזיים, מעמדם, תפקידם, שכרם וכיו"ב.

ב. על אף האמור בסעיף 3 להסכם הקיבוצי המיוחד מיום 9.11.1983 בדבר הפעלת חדר אוכל לעובדים בתחום העיר בני ברק, ההנהלה מצהירה ומתחייבת כי העובדים יהיו זכאים לכלל הארוחות המוצעות לכלל עובדי מתחם חולון. השתתפות העובדים בארוחות תהיה בסכומים בהם מחויבים כלל עובדי האתר בחולון ולא יותר מהסכום בו חויבו העובדים ערב המעבר לפי הסכם זה, בכפוף לאמור להלן.

למען הסר ספק, באתר חולון מוגשת גם ארוחת בוקר (כיום – סנדביץ' ושתייה). זאת, להבדיל מהמצב הקיים באתר הנוכחי בבני ברק. עובדי החברה שיבחרו לקבל גם ארוחת בוקר כפי שתהיה מעת לעת וכאמור לעיל – יחוייבו בתשלום נוסף כפי שמחויבים כלל עובדי האתר בחולון.

ג. עובדי החברה ימשיכו לאחר המעבר לחולון להיות יחידה קיבוצית אחת ולא יהיה פיצול ו/או כל פגיעה בזכויות הקיבוציות של העובדים ו/או וועדי העובדים ו/או בזכויות של ההסתדרות בחברה לאחר ובזמן העברת הפעילות לאתר בחולון.

ד. אין בהסכמה למעבר העובדים לאתר בחולון לפי הסכם זה כדי להוות הסכמה מצד נציגות העובדים לכל שינוי מבני ו/או ארגוני ו/או לפיצול יחידות החברה באופן כלשהו. ככל שיהיה בכוונת החברה לבצע שינוי ארגוני ו/או מבני בעתיד, תקיים החברה עם נציגות העובדים משא ומתן להשגת הסכם קיבוצי חדש בעניין זה, ככל שהסכמה כזו נדרשת.

CM, LC

ה. למען הסר ספק, לאחר השלמת המעבר העובדים יועסקו על פי ההסכמים הקיבוציים (לרבות צווי הרחבה - ככל שחלים) הסדרים, נוהלים ונוהגים שהינם בני תוקף בחברה במועד תחילת תוקפו של הסכם זה כל אחד במעמדו המשפטי כפי שהוא ערב חתימת הסכם זה, למעט כאלה ששוננו או בוטלו במפורש בהסכם זה. שינויים והתאמות שיידושו, ככל שיידרשו, עקב המעבר לאתר בחולון יבוצעו לפי מעמדה המשפטי של כל אחת מהזכויות והדרך לביצוע שינויים בה לפי הדין.

#### מענק העברה

8. החברה תשלם לעובדים עליהם חלים ההסכמים הקיבוציים המיוחדים בחברה במועד חתימת הסכם זה ואשר יעברו לאתר בחולון בהתאם להוראות הסכם זה, מענק העברה חד-פעמי (להלן: "המענק").
9. המענק ישולם בתשלום אחד במשכורת חודש דצמבר של השנה בה יעבור העובד לאתר בחולון. היה העובד יסיים את עבודתו בחברה לאחר שהועבר לחולון וטרם תשלום המענק - ישולם המענק לעובד מיד עם סיום עבודתו בחברה.
10. למען הסר ספק, עובד שיסיים את עבודתו בחברה טרם העברתו לאתר בחולון לא יהיה זכאי למענק העברה.
11. א. הסכום הכולל של המענק שישולם יהיה בסך מליון דולר (ארה"ב) לפי השער היציג במועד התשלום לכל עובד.  
ב. המענק יחולק באופן שווה בין כלל העובדים הזכאים למענק לפי הוראות הסכם זה (בערכים דולריים).  
ג. לאחר השלמת מעבר כל העובדים לאתר בחולון, תחולק יתרת הסכום הכולל דלעיל (הדולארי), ככל שתיוותר, בין כלל העובדים המיוצגים המועברים שיעבדו בחברה באותה עת.
12. המענק לא יהווה שכר לכל דבר ועניין ולא יבוא בחישוב זכויות סוציאליות ופיצויי פיטורים.

#### תקציב פיצוי בגין הארכת זמן נסיעה

13. מאחר וכתוצאה מהמעבר לאתר בחולון יוארך זמן הנסיעה של חלק מהעובדים מביתם למקום העבודה וחזרה, הוסכם כי יינתן פיצוי לעובדים שזמן הנסיעה שלהם יוארך כאמור, והכל כמפורט להלן.
14. לצורך כך, יועמד על ידי החברה מאגר של דקות פיצוי בסך 10 דקות פיצוי כפול מספר העובדים המיוצגים (להלן: "המאגר").
15. דקות הפיצוי שבמאגר תחולקנה רק לעובדים המיוצגים המועסקים בחברה במועד חתימת הסכם זה ואשר כתוצאה מהמעבר יוארך זמן נסיעתם מביתם לעבודה וחזרה. החלוקה תבצע בהתאם לנוסחה שתיקבע בהסכמה בין וועדי העובדים להנהלה.
16. כל עובד שיהיה זכאי לפיצוי בגין הארכת זמן נסיעה בהתאם לנוסחה המוסכמת ערכן של דקות הפיצוי יהיה על פי שכרו האישי לתנאים סוציאליים של העובד, כפי שיתעדכן מעת לעת.

א. י. מ. .

17. הפיצוי ישולם בכל מועד שבו משולמת משכורת חודשית, לעובדים הזכאים לכך, לפי הנוסחה המוסכמת כל עוד הם עובדים בחברה ובגין ימי עבודה בפועל (למעט היעדרות מחמת ימי מילואים בגינם ישולם הפיצוי).

למען הסר ספק, עובד הזכאי לפיצוי בגין הארכת הנסיעה לפי הוראות פרק זה, אשר יסיים את עבודתו בחברה - דקות הפיצוי ששולמו לו לא יוחזרו למאגר.

18. למען הסר ספק, הפיצוי בגין הארכת זמן הנסיעה לא יהווה שכר לכל דבר ועניין ולא יבוא בחישוב זכויות סוציאליות, ערך שעה לרבות לצרכי חופשה ודמי מחלה, הפרשות וניכויים לקופות גמל שונות ופיצויי פיטורים. מוסכם מטעמי זהירות כי ככל הנדרש, הפיצוי האמור כולל פיצויי פיטורים כאמור בסעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים תשכ"ג-1963.

19. האמור בפרק זה אינו בא למעט ו/או לגרוע מכל זכות אחרת במעמדה ובתוקפה כפי שהיא ערב חתימת הסכם זה העומדת לעובדים לרבות בעניין הסעות ו/או הוצאות נסיעה ו/או רכב חברה.

### הארכת רשת הביטחון

20. בהתאם להוראות ההסכמים הקיבוציים המיוחדים, לרבות מיום 5.6.2002 ומיום 26.1.2006 בדבר צמצומים ופנסיה מוקדמת (להלן: "הסכמי רשת הביטחון"), "עובדים זכאים" כהגדרת המונח בהסכמי רשת הביטחון זכאים לתנאי פרישה מיוחדים (להלן: "רשת הביטחון"). למען הסר ספק, האמור בפרק זה חל על "עובדים זכאים" כאמור בלבד.

21. מוארך בזאת תוקפם של הסכמי רשת הביטחון והתנאים הקבועים בהם עד יום 30.9.2017 בשינויים המפורטים להלן - והם בלבד. במועד זה יבואו הסכמי רשת הביטחון לקיצם באופן אוטומטי ולא יוארכו, אלא יוסכם ע"י הצדדים אחרת בכתב ובמפורש.

א. סכום מענק הפרישה המיוחד (המוגדר באות S) המחושב בהתאם להוראות סעיף 12 להסכמים הקיבוציים המיוחדים בנושא מענק פרישה מיום 5.2.2002 יוכפל ב-85%, כך שהנוסחה המעודכנת לפי הוראות הסכם זה לחישוב המענק המיוחד היא:

$$S = A \times N \times P$$

$$0.85 \times S = \text{מענק הפרישה המיוחד החדש}$$

ב. סכום הפנסיה המוקדמת החודשית שישולם לעובדים שיפרשו מעבודתם לאחר חתימת הסכם זה בהתאם להוראות ההסכמים הקיבוציים המיוחדים בדבר פנסיה מוקדמת מיום 5.6.2002 (כפי שעודכנו בהסכמים מיום 26.1.2006) יוקטן ויעמוד על 85% מסכום הפנסיה המקורי.

ג. למען הסר ספק, לא חל שום שינוי אחר בזכות העובדים לפנסיה מוקדמת או למענק פרישה כפי שהוגדרו בהסכמי רשת הביטחון, לרבות בעניין: תקרת הפנסיות המשולמות לעובד ו/או דמי הגמולים המשולמים ומגולמים במלואם על ידי החברה לקרן הפנסיה או ביטוח המנהלים (לפי העניין) ו/או חישוב מענק הפרישה ו/או זכאות למענק הפרישה ועוד.

22. תוקף השינויים ברשת הביטחון כאמור בהסכם זה - ממועד חתימתו ואילך.

א. ח. - 10.10

23. מובהר כי הארכת תוקף רשת הביטחון הוא לכל דבר ועניין ולא רק לפרישת עובדים ברתאם להוראות הסכם זה. ההוראות בדבר רשת הביטחון שבהסכם זה יחולו לגבי כל העובדים הזכאים לתנאי רשת הביטחון שיסיימו עבודתם לאחר חתימת הסכם זה.

### צמצום כח אדם

24. מוסכם, כי במהלך השנים 2009 עד 2011 יסיימו את עבודתם בחברה עד 100 עובדים בחלוקה הבאה:

א. שנת 2009 - עד 20 עובדים.

ב. שנת 2010 - עד 40 עובדים נוספים.

ג. שנת 2011 - עד 40 עובדים נוספים.

25. סיום העסקתם של העובדים לפי הסכם זה ייעשה בשני שלבים: שלב א - פרישה מוסכמת מרצון ולאחר מכן בהתאם להוראות שיפורטו להלן תחת הכותרת "שלב ב".

ההסכמה למכסת עובדים שיסיימו עבודתם כאמור בסעיף 24 לעיל תביא בחשבון סיום עבודה של עובדים שיסיימו עבודתם טרם ביצוע השלבים זלעיל באותה שנה מסיבות אחרות שביחסי עבודה רבות: פיטורי משמעת, התפטרות, סיכול או סיום עבודה בגיל פרישה או (חוי"ח) פטירה או היעדר יכולת רפואית להמשך עבודה.

26. למען הסר ספק, עובדים שיסיימו את העסקתם מכוח הסכם זה יהיו זכאים לתנאי רשת הביטחון כפי שעודכנו בהסכם זה.

### שלב א'

27. על פי הצורך, החברה תפרסם בכל אחת מהשנים 2009, 2010 ו-2011 הודעה לעובדים הזכאים כהגדרתם בהסכמי רשת הביטחון. החברה תודיע בהודעה כאמור על תוכנית פרישה מוסכמת מרצון במגבלות המפורטות להלן ותפרסם את תנאי הפרישה מרצון, כאמור בהסכם זה ובהסכמים המנויים בסעיף 4 לעיל בהסכם זה.

28. עובד המבקש לפרוש מרצון יודיע על בקשתו לחברה בכתב תוך 21 יום ממועד פרסום הודעת החברה. העתק מהודעת העובד יועבר על ידי החברה לוועד העובדים.

29. תוך 21 ימי עבודה תאשר החברה בכתב את הודעת הפרישה מרצון של העובד, או אחרת כמפורט להלן:

א. החברה רשאית לסרב לאשר פרישה מרצון של מהנדסים, הנדסאים וטכנאים ביחידות הפיתוח לפי שיקול דעתה המוחלט.

בהסכם זה "יחידות הפיתוח" ל"א אווירי, מודיעין, חק"ב ו-IR וכן תתי הירידות הבאות בחטיבת המיקרוגל:

ע. נ. ח.

31	הנדסת מיקרוגל - תוכנה (רוגן הילצמן)
32	מחלקת הנדסה (רוגן הילצמן)
33	אינטגרציית RF (שי וסר)
34	הנחיית סטודנטים (רוגן הילצמן)
35	מנהלת הנדסה (רוגן הילצמן)
36	מעבדת פיתוח הנדסה (רוגן הילצמן)
37	תיעוד (רוגן הילצמן)
38	הנדסת RF (רוגן הילצמן)

בנוסף לאמור לעיל, החברה רשאית לסרב פרישה מרצון של 10 עובדים מחטיבת מיקרוגל ששמותיהם מפורטים בנספח א' להסכם זה.

ב. למעט מהנדסים לגביהם חלות הוראות כמפורט בפיסקה א' לעיל: היה וההנהלה תסרב לבקשת עובד מהסקטור האקדמאי (למעט מהנדסים לגביהם הוראות בסעיף א' לעיל), תועבר המחלוקת בעניין להכרעת סמנכ"ל משאבי אנוש ונציג ההסתדרות.

ג. לא הגיעו הצדדים להסכמה, יופעל המנגנון ליישוב חילוקי דעות הקבוע בסעיף 5.4 להסכם בדבר מענק פרישה מיום 5.6.2002 (הפרק ה' בבורר).

ד. החברה רשאית לסרב לאשר פרישה מרצון של עובד לגביו החלו וטרם הסתיימו טרם פרסום ההודעה על פרישה מרצון, הליכי משמעת לפיטורים תוך שלילה חלקית או מלאה של פיצויי הפיטורים המגיעים לו, בהתאם להוראות תקנון העבודה החל על הצדדים.

למען הסר ספק, הסתיימו הליכי המשמעת והעובד המשיך לעבוד - יהיה זכאי לבקש לפרוש מרצון כאמור בהסכם זה במסגרת הודעת החברה בשנה שלאחר מכן.

ה. טרם הודעה בדבר סירוב אישור פרישה מרצון כאמור לעיל או טרם הודעת התנגדות לפרישה מרצון של עובד מסקטור האקדמאיים ביחידות האחרות תקיים החברה שימוע לעובד כדין ותשמע את טענותיו ואת נימוקי רצונו לפרוש ותשקול נימוקים אלה טרם קבלת החלטה בדבר.

ו. פרט לאמור בסעיף זה, תאושרנה כל הודעות העובדים בדבר פרישה מרצון, בכפוף למכסות המוגדרות בהסכם זה לעיל.

### שלב ב'

30. בכפוף לאמור בסעיף 29 לעיל, היה ומספר העובדים שיפרשו מרצון יקטן מהמכסה לאותה שנה כקבוע בסעיף 24 לעיל, תהיה החברה רשאית - אך לא חייבת - לסיים את עבודתם של עובדים נוספים עד למכסה השנתית בהתאם לאמור להלן:

א. בשנת 2009 - רשימת שמות העובדים הנוספים עד למכסה של 20 עובדים תיקבע בוועדה משותפת של סמנכ"ל משאבי אנוש בחברה ונציג ההסתדרות.

10. מ. ח.

- ב. בשנים 2010 ו-2011 - יחולו ההוראות בנוגע ליתרת העובדים שלא יפרשו מרצון הקבועות בהסכמים הקיבוציים המיוחדים מיום 5.6.2002 ומיום 26.1.2006 לכל סקטור בעניין פיטורי צמצום.
31. מובהר, כי אין באמור לעיל ובהסכם זה בכלל כדי למעט מחובת החברה לקיים את הוראות הדין ולערוך לעובדים שימוע כדין טרם סיום העסקתם.

### החזר ניכויים בגין ימי עיצומים

32. בהתאם הכרעת יו"ר התאחדות התעשיינים בעניין זה, העובדים יהיו זכאים להחזר שכר וניכויים בגין ימי עיצומים לפי המפורט להלן:

- א. עובדים שעבדו ימי עבודה חלקיים ואשר ההנהלה לא שילמה להם שכר בגין ימי העבודה החלקיים שעבדו -- יקבלו את מלוא שכרם בגין שעות העבודה שעבדו בפועל.
- ב. עבור ימי עיצומים ו/או שביתה מלאים -- תשלם ההנהלה לעובדים את מלוא שכר היסוד.
- ג. למען הסר ספק, האמור לעיל בא בנוסף למלוא הפרשות לעובדים לקופות גמל; לרבות קרנות פנסיה) בגין השכר המבוטח המלא בקופות אלה. ההנהלה מצהירה כי ביצעה את מלוא התשלומים וההפרשות לקופות גמל אלה וככל שלא עשתה כן, תעשה כאמור מייד עם חתימת הסכם זה.

מוסכם על הצדדים כי חלוקת סך הכספים המגיעים לעובדים לפי סעיף זה תיעשה כדלקמן:

- א. סך הסכום המגיע לכל העובדים הזכאים לפי סעיפים קטנים א' ו-ב' לעיל (החזר שכר מלא בגין ימי עיצומים חלקיים לפי סעיף א' + החזר שכר יסוד בגין ימי עיצומים או שביתה מלאים לפי סעיף ב') יחולק בסך ימי העיצומים ו/או השביתה המלאים והחלקיים (שעות עבודה תתורגמנה לימי עבודה) - לפי סעיפים א' ו-ב'.
- ב. הסכום שיתקבל יהווה את התשלום לו זכאי כל עובד בגין כל יום של שביתה ו/או עיצומים (להלן: "ההחזר היומי").
- ג. ההחזר היומי יוכפל לגבי כל עובד במספר הימים (המלאים והחלקיים) בגינם נוכה לו או לא שולם לו שכר. סכום זה יוחזר לעובד ובלבד שהסכום אינו עולה על הסכום שהעובד היה מקבל לו עבד בימים ובשעות אלה (להלן: "התקרה").

לדוגמא (למען ההמחשה בלבד -- הסכומים המפורטים אינם הסכומים האמיתיים):

- א. בגין ימי עבודה חלקיים וגם ימי עיצומים (או שביתה) מלאים מגיע לכל העובדים סך כולל של מליון ₪.
- ב. סך שעות העבודה בגינן נוכה שכר לפי סעיף קטן א' לעיל (ניכויים בגין ימי עבודה חלקיים) מסתכם ב -- 400 ימי עבודה. ואילו סכום ימי העיצומים או שביתה מלאים לכלל העובדים מסתכם ב-600 ימים.
- ג. ההחזר היומי = 1 מיליון ₪ / 1000 ימי עבודה = 1,000 ₪ לכל עובד בגין יום עבודה מלא.
- ד. עובד פלוני שלא שולם לו שכר בגין 2.5 ימי עיצומים מלאים וחלקיים יקבל 2,500 ₪ החזר (בכפוף לתקרה המוגדרת לעיל).

ל. ח. ג. י. ע.



עובד אלמוני שלא שולם לו שכר בגין 10.33 ימי עיצומים מלאים וחלקיים יקבל 10,330 ₪ החזר (בכפוף לתקרה המוגדרת לעיל).

לצורך בדיקת הסכומים ההנהלה תעביר לנציגות העובדים תוך 7 ימים ממועד חתימת הסכם זה פירוט של מספר ימי ושעות העבודה בגינם לא שולם שכר לכל עובד והסכום שנוכה או שלא שולם לכל עובד (בציון מספר עובד או שם העובד) וכן שורה המציינת את סך הימים וסך הניכויים, והתחשיב של החזר היומי כהגדרתו לעיל.

33. למען הסר ספק, ההחזר לפי פרק זה ישולם במשכורת חודש מאי 2009 שתשולם בתחילת חודש יוני 2009 ויהווה שכר לכל דבר ועניין.

### תוספות שכר לעובדים

34. החל מתחילת שנת 2011, בסיומה של כל שנה בה היה לחברה רווח כהגדרת המונח בסעיף 5.3 להסכם ח', יתקיימו דיונים עם וועדי העובדים בנושא קידומי שכר.

35. ההנהלה מצהירה ומתחייבת, כי בשנת 2010 ככל שתיתן תוספות שכר ו/או מענקים לעובדים בחוזים אישיים, לרבות מנהלים בחברה, תינתן תוספת שכר ו/או מענקים גם לעובדים המועסקים בהסכמים קיבוציים לכל הפחות בשיעור התוספת הממוצעת שתיתן לעובדים בחוזים אישיים למנהלים. רואי החשבון של החברה יאשרו מתן תוספת ממוצעת דומה לעובדים המיוצגים ולעובדים בחוזים אישיים.

### 36. יחס בין עובדים מיוצגים לבין עובדים שאינם מיוצגים

א. ההנהלה מצהירה, כי בכפוף לאמור להלן בפרק זה, ממועד חתימת הסכם זה וכל עוד לא הוסכם אחרת, לא יפחת יחס העובדים המיוצגים על ידי נציגות העובדים, בכל הסקטורים בחברה, לפי הפירוט הבא :

מהנדסים ואקדמאים (9 חברי הנהלה לא יבואו במניין העובדים הלא מיוצגים): 52% מיוצגים מכלל העובדים בסקטור זה.

טכנאים: 90% מיוצגים מכלל העובדים בסקטור זה.

פקידים: 90% מיוצגים מכלל העובדים בסקטור זה.

עובדים ייצור: 90% מיוצגים מכלל העובדים בסקטור זה.

ב. ההנהלה מצהירה, כי נכון למועד חתימת הסכם זה יחס העובדים המיוצגים על ידי נציגות העובדים בכל הסקטורים הוא כדלקמן:

מהנדסים ואקדמאים: 50% מיוצגים מכלל העובדים בסקטור זה.

טכנאים: 85% מיוצגים מכלל העובדים בסקטור זה.

פקידים: 78% מיוצגים מכלל העובדים בסקטור זה.

עובדי ייצור: 81% מיוצגים מכלל העובדים בסקטור זה.

ג. לצורך העמדת יחס העובדים המיוצגים על השיעורים המפורטים בסעיף קטן א' (לעומת השיעורים ערב חתימת הסכם זה), תינתן להנהלה שהות של עד שנתיים ממועד חתימת הסכם זה. מובהר, כי בשנתיים

ל. כ. ח. כ.

אלה, ובכל מקרה לא יפחת יחס העובדים המיוצגים מהיחס כפי שהוא ערב חתימת הסכם זה. לכל המאוחר, עד סיומן של השנתיים יהיה יחס העובדים המיוצגים כאמור בסעיף א' לעיל.

ד. בכפוף ליחסי העובדים המיוצגים המפורטים בסעיפים א' ו-ב' (לפי התקופה הרלוונטית), ממועד חתימת הסכם זה וכל עוד לא הוסכם אחרת, יחולו ההוראות הבאות בנוגע לקליטת עובדים חדשים בחברה בכל אחד מהסקטורים דלעיל:

1. קליטת עובדים בכל הסקטורים בחברה (למעט סקטור מהנדסים ואקדמאים לגביהם הוראות נפרדות בהמשך, ו-9 חברי הנהלה) תהיה אך ורק בהסכמים הקיבוציים הקיימים ערב חתימת הסכם זה. החברה רשאית לקלוט עובדים בחוזים אישיים בסקטורים האמורים רק אם במועד בו נקלט העובד, קליטתו לא תביא להקטנת יחס המיוצגים בסקטור בו הוא נקלט.

2. בנוגע לסקטור המהנדסים והאקדמאיים - כנגד סיום עבודתו של עובד מסקטור זה, מכל סיבה שהיא - ייקלט עובד אחר תחת אותם הסכמים של העובד שעבודתו הסתיימה, כל עוד אין הדבר פוגע ביחס העובדים המיוצגים.

לדוגמא:

מהנדס או אקדמאי העובד תחת הסכמים קיבוציים ערב חתימת הסכם זה אשר העסקתו הסתיימה מכל סיבה שהיא יוחלף על ידי מהנדס או אקדמאי עליו יחולו אותם הסכמים קיבוציים שחלו על העובד שסיים את עבודתו וזאת עד להשלמת מכסת המיוצגים בסקטור זה כאמור בסעיף א' לעיל.

מהנדס או אקדמאי העובד תחת חוזה אישי ערב חתימת הסכם זה, אשר העסקתו הסתיימה מכל סיבה שהיא יוחלף על ידי מהנדס או אקדמאי אשר החברה רשאית להעסיקו בחוזה אישי כל עוד אין הדבר פוגע ביחס המיוצגים בסקטור זה כאמור בסעיף א' לעיל.

למעט האמור לעיל, ממועד חתימת הסכם זה ואילך, כל עובד חדש שייקלט לעבודה בסקטור המהנדסים והאקדמאים, ייקלט בתנאי ההסכם הקיבוצי המתקדם שפרטיו מובאים בסעיפים 41-62 להלן.

ה. לגבי עובדים בחוזים אישיים - לא יחולו עליהם הסכמים קיבוציים אלא אם יוסכם במפורש אחרת, הכל בכפוף להוראות הדין.

#### עדכונים בהסכמי העבודה הקיימים

37. החל ממועד חתימת הסכם זה ישולם לעובדים המיוצגים גמול בגין עבודה בשעות נוספות לפי השיעורים הבאים:

א. עד 20 שעות נוספות חודשיות - 150% לכל שעה נוספת;

ב. מהשעה ה-21 ואילך - 175% לכל שעה נוספת.

38. על אף האמור בהסכמים הקיבוציים המיוחדים קודמים בדבר תשלום דמי חגים, לא ישולמו דמי חג לעובד עבור יום חג החל ביום ששי.

#### עבודה בחוה"מ סוכות ופסח

39. יום עבודה בחוה"מ סוכות ופסח ימשיך להיות בן 5.5 שעות עבודה.

ל. ס. י. ס.

40. יחד עם זאת, בידי החברה הרשות להאריך את יום העבודה בחוה"מ בכפוף למתן הודעה מראש לעובד כי יידרש לעבוד מעבר ל-5.5 שעות עבודה. במקרה של הארכה כאמור, כל שעה מעבר ל-5.5 שעות עבודה תחושב כשעה נוספת וישולם בגינה גמול כאמור בסעיף 37 לעיל.

### הסכם קיבוצי מתקדם לסקטור המהנדסים והאקדמאים בלבד

#### מטרת ההסכם המתקדם

41. מטרת פרק זה לתת מענה לצרכי הניהול המשתנים עקב התחרות הגוברת בשוק תעשיית האלקטרוניקה בו פועלת החברה. זאת, תוך שמירה על קיומם של יחסי עבודה מאורגנים ותקינים, ועל זכויות וחובות העובדים עליהם חל פרק זה וארגונים היציג.

42. לצורך כך מסכימים הצדדים כי יישום הסכם זה ייעשה בשקיפות מרבית מצידם, תוך שיתוף והעברת מידע דו צדדית הנדרשים לצורך יישום ההסכם, ככל שניתן ובכפוף למגבלות שבדין, ככל שקיימות.

#### תחולה ותוקף

43. האמור בפרק זה מתייחס אך ורק לעובדים בסקטור המהנדסים והאקדמאיים שיחלו בעבודתם לאחר חתימת הסכם זה (להלן: "מהנדסים חדשים").

44. למען הסר ספק, כל ההסכמים, ההסדרים, נהגים, מנהגים ונהלים החלים על העובדים המיוצגים בסקטור המהנדסים בחברה כל אחד במעמדו המשפטי כפי שהוא ערב חתימת הסכם זה, יחולו גם על המהנדסים החדשים, למעט הוראות לגביהן נקבע מפורשות בפרק זה אחרת (תנאי העסקה אישיים).

הסכמים - לרבות הסכמים קיבוציים; הסדרים - לרבות הסדרים קיבוציים, ככל שישנם.

45. תוקפו של פרק זה בהסכם הינו מיום חתימתו ועד תום תוקפם של ההסכמים הקיבוציים המיוחדים החלים על סקטור המהנדסים והאקדמאיים בחברה, אשר הוארך עד יום 31.3.2013.

46. במועד זה, כפי שנקבע לגבי ההסכמים הקיבוציים המיוחדים האחרים החלים על עובדי החברה בכלל וסקטור המהנדסים בפרט, יתחדש תוקפו, כל פעם לתקופה של שנתיים נוספות. זאת, אלא אם יודיע מי מהצדדים בכתב עד חודשיים ימים לפני המועד האמור בכתב על רצון לבצע בו שינויים.

#### תנאי העסקה

47. תנאי העסקתם האישיים של מהנדסים חדשים לא יפחתי מהתנאים הקבועים בחוקי המגו, ההסכמים הקיבוציים הכלליים וצווי ההרחבה הרלבנטיים בלבד.

48. על מנת לספק את צרכי החברה לגמישות ניהולית והתמודדות עם התחרות בענף (כאמור בפרק זה), תקבע החברה בהסכמה עם מהנדס חדש את תנאי העסקתו האישיים המותאמים לתפקידו, מעמדו, השכלתו וניסיונו.

בהסכם זה "תנאי העסקה אישיים" - גובה השכר, הודעה מוקדמת, פיצויי פיטורים.

למען הסר ספק, החברה תבטח את המהנדסים החדשים בקופות גמל באותם תנאים בהם מבוטחים כלל עובדי החברה המיוצגים, לרבות ההסדר מכוח הוראות סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963.

ע.ד. נ. י. ע.

49. החברה תמסור לעובד הודעה מפורטת בכתב בדבר תנאי העסקתו האישיים עם תחילת עבודתו ו/או אם יחול עדכון או שינוי בהם בהתאם להוראות חוק הודעה לעיבד (תנאי עבודה), תשס"ב-2002.

סיום העסקת מהנדסים חדשים

50. החברה תהיה זכאית לסיים את העסקתו של מהנדס חדש רק מחמת "צמצומים" או "אי התאמה" או "סיום נחיצות", בהתאם להוראות פרק זה. למען הסר ספק, בעניינים משמעותיים ינהגו הצדדים בהתאם להוראות ההסכם הקיבוצי הרלוונטי.

51. בכל מקרה של סיום העסקת מהנדס חדש כאמור לעיל תביא החברה ככל האפשר במניין שיקוליה את גילו של המהנדס, נתוניו האישיים והסוציאליים. החברה תתחשב בנתונים האמורים בעת קבלת החלטה בדבר.

52. סיום העסקה כתוצאה מצמצום בעבודה:

א. ההנהלה תגדיר לפי שיקול דעתה המוחלט את הצורך והיקף הצמצום הנדרש בנוגע למהנדסים חדשים.

ב. טרם תחל החברה בהליך צמצומים, תעביר בכתב לוועד המהנדסים והארגון היציג פירוט מלא ומקיף בדבר הצורך בצמצום ומצבה של החברה, מספר ושמות המועמדים מקרב המהנדסים החדשים וסך כל העובדים שהעסקתם תסתיים במסגרת הצמצומים מכלל עובדי החברה.

ג. החברה תערוך למהנדס חדש המופיע ברשימת המועמדים לצמצום שימוע כדין תוך מתן הודעה מראש ובכתב על כוונת החברה לסיים את העסקתו במסגרת צמצומים ותיתן לו 14 ימים להגיב ולהתכונן לשימוע כדין. החברה תמציא לוועד המהנדסים את פרוטוקול השימוע מייד עם סיומו.

ד. ההנהלה תגבש עמדתה הסיפית לגבי סיום העסקת המהנדס החדש רק לאחר השימוע ותמסור הודעה מנומקת בעניין לעובד ולוועד המהנדסים ולארגון היציג.

ה. תנאי סיום עבודתו של מהנדס חדש, יהיו בהתאם למוסכם בינו להנהלה במועד תחילת עבודתו.

53. סיום העסקה כתוצאה מאי התאמה:

א. ככל שתסבור החברה כי קיימת אי התאמה מקצועית או אי שביעות רצון מתפקודו המקצועי של מהנדס חדש, תעביר ההנהלה למהנדס החדש הודעה בכתב בדבר אי שביעות רצונה מתפקודו. תוך פירוט מרבי ומלא, של טענותיה כלפיו. פירוט הטענות יהיה מבוסס ככל האפשר על הערכות תקופתיות, באם נעשו ואשר הובאו לידיעת המהנדס החדש בזמן אמת.

ב. עותק ההודעה יועבר במקביל להעברתו למהנדס החדש גם לוועד המהנדסים ולארגון היציג.

ג. למהנדס חדש שקיבל הודעה כני"ל, תינתן אפשרות לשפר את תפקודו המקצועי במשך 6 חודשים.

ד. שיפר המהנדס החדש את תפקודו המקצועי לשביעות רצון ההנהלה, יקבל על כך הודעה מההנהלה עם עותק שיישלח במקביל גם לוועד המהנדסים ולארגון היציג.

א. מ. ס.  
א. מ. ס.

- ה. לא חל שיפור בתפקודו המקצועי של המהנדס החדש, תומצא לו, לוועד המהנדסים ולארגון היציג הודעה בדבר זימון לשימוע כדין תוך פירוט מרבי ומלא של טענות החברה כלפיו לרבות תפקודו המקצועי בזמן 6 החודשים שניתנו לו לשיפור דרכיו.
- ו. למהנדס החדש יינתן פרק זמן שלא יפחת משבועיים כדי לענות בכתב על הטענות שהועלו כלפיו בזימון לשימוע.
- ז. החליטה ההנהלה לקבל את טיעוני המהנדס החדש, יישאר הוא בחברה ויקבל על כך הודעה בכתב עם עותק לוועד המהנדסים ולארגון היציג.
- ח. החליטה ההנהלה לדחות את טיעוני המהנדס החדש, יקבל הוא הודעת סיום העסקה עם עותק לוועד המהנדסים ולארגון היציג.
- ט. תקופת ההודעה המוקדמת למהנדס חדש לפי סעיף זה תחל עם מסירת הודעת הפיטורים. סיום ההעסקה יהיה בתנאים שסוכמו עימו בשעת קליטתו ובכפוף להוראות הדין.

54. סיום העסקה כתוצאה מ"סיום נחיצות":

- א. במקרה של סיום עבודה של מהנדס חדש עקב "סיום נחיצות", תעביר ההנהלה למהנדס החדש ולוועד המהנדסים בחברה הודעה בכתב בדבר סיום נחיצותו, תוך פירוט מרבי ומלא, של טענותיה.
- ב. טרם סיום עבודה לפי סעיף זה, תמציא ההנהלה לעובד לוועד המהנדסים ולארגון היציג הודעה בדבר זימון לשימוע כדין תוך פירוט מרבי ומלא של טענות החברה.
- ג. למהנדס החדש יינתן פרק זמן שלא יפחת משבועיים כדי לענות בכתב על טענות החברה כפי שפורטו בזימון לשימוע.
- ד. החליטה ההנהלה לקבל את טיעוני המהנדס החדש, יישאר הוא בחברה ויקבל על כך הודעה בכתב עם עותק לוועד המהנדסים ולארגון היציג.
- ה. החליטה ההנהלה לדחות את טיעוני המהנדס החדש, יקבל הוא הודעת סיום העסקה עם עותק לוועד המהנדסים ולארגון היציג.
- ו. תקופת ההודעה המוקדמת למהנדס חדש לפי סעיף זה תחל עם מסירת הודעת הפיטורים. סיום ההעסקה יהיה בתנאים שסוכמו עימו בשעת קליטתו ובכפוף להוראות הדין.
- ז. ההנהלה לא תקבל לעבודה במקום המהנדס שעזב מהנדס בעל התמחות דומה בתקופת זמן סבירה.

55. ניוד מהנדסים חדשים:

- א. ככל שבכוונת החברה לנייד מהנדס חדש לחטיבה או יחידה אחרת בחברה, תמסור ההנהלה למהנדס החדש הודעה מפורטת לגבי הכוונה לניודו והסיבות לניודו והתאמות שלשיטתה תידרשנה לתנאי עבודתו כמוגדר בסעיף זה בהמשך, עם העתק לוועד המהנדסים ולארגון היציג.

ל. ח. נ. י. ע.

- ב. ניוד מהנדסים חדשים כאמור בסעיף זה ייעשה ללא פגיעה בהכנסתם הכוללת, בתנאי עבודתם, במעמדם ובייצוגם.
- ג. למהנדס חדש אותו מבקשים לנייד תינתן הזדמנות להשמיע דעתו והשגותיו על הניוד ויתקיים לו שימוע כדין בעניין זה טרם קבלת החלטה סופית בעניין ניודו.
- ד. ההחלטה הסופית לגבי הניוד תהיה בידי ההנהלה בלבד.
- ה. בכפוף לאמור לעיל ובסעיף ב' בפרט, מהנדס חדש המנוי כאמור בסעיף זה לחטיבה או יחידה אחרת בחברה, בה נהוגים תנאי עבודה אחרים, יותאמו תנאי העסקתו לאלו הקיימים בחטיבה או ביחידה אליה עבר.
- מובהר כי הכוונה בסעיף זה להתאמות נדרשות בלבד בעניינים כגון שעות תחילת וסיום עבודה, מועדי הפסקות ועוד. למעט התאמות נדרשות, אין מדובר בשינוי תנאי העסקת מהנדס חדש הקבועים בהסכם זה, בהסכמים קיבוציים או בהסכמים אחרים עם המהנדס החדש ו/או עם נציגות העובדים, ככל שייחתמו כאלה.
- ו. החברה מצהירה כי בביצוע התאמות כאמור, תתחשב ככל הניתן, בצרכי המהנדס החדש ובנתוניו האישיים ותימנע ככל הניתן מפגיעה בו.
- ז. בנוסף לאמור בסעיף זה לעיל, בעת ניוד מהנדס חדש לעבודה ביחידה או חטיבה אחרת בחברה במקום גיאוגרפי אחר שלא באותו קמפוס, יקבל המהנדס החדש מענק חד-פעמי שלא יפחת ממשכורתו החודשית הכוללת.
- ח. מהנדס חדש שיידרש להתנייד למקום גיאוגרפי אחר ולא ירצה בכך, יוכל להתפטר מן העבודה בתנאי מפורט. אין באמור כדי לפגוע בכל זכות אחרת הקיימת למהנדס החדש, ככל שקיימת.
- ט. בכל מקרה של ניוד מהנדס חדש החברה תחזיר לו הוצאות ישירות שייגרמו לו בפועל, ככל שייגרמו, עקב ניודו כאמור לעיל.
56. לגבי מהנדסים חדשים בלבד כהגדרתם לעיל, האמור בפרק "הסכם קיבוצי מתקדם לסקטור המהנדסים והאקדמאים בלבד" זה כולו בא במקום סעיף 21 כולו בהסכם א' מהנדסים מיום 25.12.85.
57. למען הסר ספק, מהנדס חדש אשר ייערך לו שימוע בהתאם להוראות פרק זה בעניין כלשהו יהיה רשאי להיות מיוצג על ידי נציג מטעמו בהליכי השימוע.
- הכשרות לכלל המהנדסים המיוצגים בחברה:
58. החברה תפעל להכשרה מתמדת של המהנדסים בחברה - בין מהנדסים חדשים ובין מהנדסים וותיקים - תוך ארגון לימודים בין כתלי המפעל או מימון לימודים אלו מחוץ לכתלי המפעל, והכל במטרה להבטיח את עדכונם המקצועי השוטף של המהנדס ועדכון הידע המקצועי שבידיו עם הטכנולוגיות העדכניות והמשתנות.
- יציגות ודמי חבר ו/או דמי טיפול מקצועי ארגוני
60. בכפוף לאמור בכל דין, החברה תנכה ממשכורתו החודשית של כל מהנדס חדש דמי חבר או דמי טיפול ותעבירם לידי ההסתדרות.

א. י. מ.  
ל. מ.

61. אופן העברת הסכומים שנוכו להסתדרות ושיעורם ייקבעו בהוצאם להוראות ההסכם הקיבוצי הכללי בדבר ניכוי דמי חבר ודמי טיפול מקצועי-ארגוני במגזר העסקי כפי שתהיינה מעת לעת.

62. בנוסף, החברה תנכה ממשכורתם של המהנדסים החדשים מידי חודש בחודשו מסי וועד לטובת וועד המהנדסים בחברה בשיעור כפי שייקבע מעת לעת על ידי מוסדותיה המוסמכים של ההסתדרות ובכפוף לדין.

**כללי**

63. טיטות שהוחלפו טרם הסכם זה לא ישמשו לשום דבר ועניין ולא יובאו כראיה בכל הליך שיפוטי ו/או מעין שיפוטי.

64. עם חתימת הסכם זה מוצו תביעות העובדים ונציגותם בעניינים המוסדרים בו, עד יום 31.3.2013, ובתקופה זו יישמר שקט תעשייתי בנושאים המוסדרים בהסכם זה.

**ולראיה באו הצדדים על החתום:**

~~הסתדרות העובדים הכללית החדשה~~  
~~המוסדות ועד המתכת~~  
~~חשמו~~  
הסתדרות העובדים הכללית החדשה  
האגף לאיגוד מקצועי  
ע"י הצוות ההסתדרותי

אלישרא מערכות אלקטרוניות בע"מ  
ELIRA Electronic Systems Ltd.  
אלישרא מערכות אלקטרוניות בע"מ  
(החברה)

ועד מהנדסים-אלישרא  
מערכות אלקטרוניות בע"מ  
וועד המהנדסים והאקדמאים באלישרא

ועד ייצור  
אלישרא מערכות  
אלקטרוניות בע"מ  
וועד עובדי הייצור והמתכת באלישרא

וועד הטכנאים והמהנדסים באלישרא

ועד הפקידים-אלישרא  
מבצע קדש 48, ב"ב  
טל': 03-6775368  
וועד הפקידים באלישרא

נספח א' להסכם קיבוצי מיוחד

רשימת עובדים

מ.ע.מ.	שם העובד
99581	מיכאלי בן ציון
72968	וולף יצחק
32300	בן חור אילן
35187	רביע עזרא
58878	ראף פנחס
73563	דרוקר אולג
71701	אוליאל יצחק
70263	כהן צוריאל
66028	ביתן אהליאב
67283	גנוד יעקב

ר. נ. ר. כ.