

הסכם קיבוצי מיוחד
לעובדי החברה הלאומית לדרכים בישראל בע"מ

שנערך ונחתם בתל אביב ביום 6.12.2010

בין: החברה הלאומית לדרכים בישראל בע"מ (להלן "החברה") על ידי מנהליה המוסמכים והמורשים להתחייב בשמה

מצד אחד

לבין: הסתדרות העובדים הכללית החדשה- המיוצגת על אבי ניסנקורן יו"ר האגף לאיגוד מקצועי ויו"ר הצוות ההסתדרותי בהרכב: מר אריאל יעקבי, יו"ר הסתדרות עובדי המדינה; מר יצחק שטיינר, יו"ר הסתדרות ההנדסאים והטכנאים, הגב' יעל רון, יו"ר הסתדרות האקדמאים במדעי החברה והרוח ומר יצחק רוז, יו"ר הסתדרות המהנדסים, האזריכלים והאקדמאים במקצועות הטכנולוגים מצד שני;

מצד שני

הואיל: ובתאריך 7.7.2005 נחתם בין הצדדים הסכם קיבוצי מיוחד בדבר תנאי העסקה לעובדי החברה הלאומית לדרכים בישראל בע"מ (להלן- "ההסכם הקיבוצי המיוחד משנת 2005");

והואיל: וברצון הצדדים להאריך את תוקפו של ההסכם הקיבוצי המיוחד משנת 2005 ולקבוע במסגרתו הוראות חדשות, הכל כמפורט בהסכם קיבוצי מיוחד זה (להלן יקרא – "ההסכם" או "הסכם זה");

לפיכך הוסכם והותנה בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא להסכם זה ונספחיו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.
2. ההסכם הקיבוצי המיוחד משנת 2005 על כל הוראותיו ונספחיו מוארך בזאת, והוראותיו כפי שתוקנו בהסכם זה, ימשיכו לחול עד תום תוקפו של הסכם זה.
3. הסכם זה הינו לתקופה קצובה של שלוש שנים, ותחילתו ביום 7.7.2010.

א"מ
 א"מ
 א"מ - א"מ

4. ההסכם יתחדש מאליו, למשך שלוש שנים נוספות בכל פעם, אלא אם עד שלושה חודשים לפני תום מועד תוקפו של ההסכם תבוא הודעה בכתב מאת אחד הצדדים על רצונו להכניס שינויים בהסכם זה או לסיימו. מסר צד הודעה בדבר רצונו להכניס שינויים בהסכם- ימשיך הסכם זה, על כל חלקיו, לעמוד בתוקפו כהסכם לתקופה בלתי מסוימת.

5. למען הסר ספק, הוראות הסכם זה באות בנוסף להוראות הסכם הקיבוצי המיוחד משנת 2005 ונספחיו, כפוף לתיקונים והשינויים הקבועים בהסכם זה. במקרה של סתירה בין הוראות הסכם זה להסכם הקיבוצי המיוחד משנת 2005 ונספחיו יגברו הוראות הסכם זה.

אימוץ הסכמי שכר ארציים

6. מוסכם כי הוראות ההסכם הקיבוצי (מסגרת), אשר עתיד להיחתם בין המדינה ומעסיקים נוספים מהשירות הציבורי, לבין ההסתדרות הכללית (להלן- "הסכם המסגרת 2010") בהתאם להבנות שגובשו בין המדינה להסתדרות ביום 2.11.2010, יחולו על החברה ועובדי החברה, הכל כמפורט בהסכם זה.

7. בנוסף, מוסכם כי מסגרת עלות תוספות השכר, והוראות מיצוי התביעות ושקט תעשייתי, שתקבענה ביחס לעובדי המדינה בהסכמי מסגרת נוספים שיחתמו לאחר חתימת הסכם זה, בגין התקופה שעד ליום 7.7.2013 (3 שנים ממועד תחילת ההסכם), תחולנה בהתאם להנחיות הממונה על השכר, גם לגבי עובדי החברה. על אף האמור, במקרה שבו יוארך תוקפו של ההסכם לפי סעיף 4 לעיל, יבוא מועד סיום תקופת הארכת ההסכם במקום יום 7.7.2013 וחוזר חלילה. מובהר למניעת ספק, כי מועד התחולה של החלת מסגרת העלות כאמור בסעיף זה על עובדי החברה יהיה בהתאם למועד התחולה שייקבע בהסכם המסגרת.

8. מסגרת עלות תוספות השכר כאמור בסעיף 7 לעיל, תוקצה בדרך שתוסכם על ידי הצדדים ובכפוף לאישור הממונה על השכר.

9. לא הסכימו הצדדים בתוך 60 יום ממועד חתימת הסכם המסגרת או לא אישר הממונה על השכר את הסכמת הצדדים, מסגרת עלות תוספות השכר כאמור בסעיף 7 לעיל, תוקצה בדרך של הגדלת בסיס השכר כמפורט בסעיף 11, בשיעור מסגרת עלות תוספות השכר שתקבע בהסכם המסגרת בגין אותה התקופה או בגין התקופה המוארכת של ההסכם לפי סעיף 7 לעיל, לפי העניין ובהתאם להנחיות הממונה על השכר.

א"ח
א"א

א"ח
א"א

תוספת שכר

10. העובדים יהיו זכאים לתוספת שכר בגובה 4.45% אשר תשתלם במועדים ובשיעורים כמפורט להלן:

- א. החל מינואר 2011 תשולם תוספת שכר בשיעור 2.25%, על בסיס השכר כפורט בסעיף 11.
- ב. החל מינואר 2012 תבוצע השלמת תוספת שכר ל- 3.35%, על בסיס השכר כפורט בסעיף 11.
- ג. החל חודש ינואר 2013 תושלם תוספת השכר ל- 4.45%, על בסיס השכר כפורט בסעיף 11.

11. בסיס השכר לחישוב התוספת יהיה השכר כקבוע בנספח א' להסכם המיוחד משנת 2005, (הכולל גם שעות נוספות גלובליות) וכן תוספת קידום אישית ויתר התוספות הקבועות בנספח ד' להסכם הקיבוצי המיוחד משנת 2005, כפי שיעודכן בהסכם זה ומעת לעת. החברה תעדכן את טבלאות השכר בהתאמה לשיעורי התוספת, כמפורט בסעיף 10.

12. התוספת תהווה שכר לכל דבר ועניין, ובכלל זה תובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, לעניין פיצויי פיטורים, כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג-1963, הפרשות לפנסיה, הפרשות לקרן השתלמות וכל הפרשה אחרת.

13. מובהר למען הסר ספק, כי עדכונים במשכורת על-פי הסכם זה, יעדכנו את התקרה הקבועה בסעיף 14.3 להסכם הקיבוצי בעניין תנאי פנסיה לעובדים עוברים בפנסיה תקציבית מתאריך 7.7.2005, לצורך חישוב המשכורת הקובעת.

מענק חד פעמי

14. בהתאם להוראות הסכם המסגרת 2010 ולהבנות שגובשו ביום 2.11.2010 בין המדינה להסתדרות, במשכורת חודש נובמבר 2010 (המשולמת בחודש דצמבר 2010) ולא יאוחר ממשכורת חודש דצמבר 2010 (המשולמת בחודש ינואר 2011), ישולם לעובדים מענק חד פעמי בסכום של 2,000 ₪. תשלום המענק יתבצע בהתאם לחוזר ביצוע הע 2010-1-47 מיום 15.11.10.

משרת אם

15. סעיף 42 להסכם הקיבוצי המיוחד משנת 2005 יתוקן, כך שתימחקנה התיבות "ומקבלת תשלום בגין שעות נוספות על פי דיווח". ותתוספנה לאחר התיבות "היא מועסקת" התיבות "יובהר, כי אין באמור כדי למנוע מהחברה לדרוש כי במידת הצורך עובדות המקבלות תוספת שעות נוספות גלובליות תבצענה שעות נוספות לפי דרישה, וככל שתידרשנה"

החל מ-1.11.10
לפי סעיף 15

תוספת הורית

16. חלק ג' להסכם הקיבוצי המיוחד משנת 2005 בעניין תנאי עבודה יתוקן, כך שלאחר סעיף 49, יתווסף פרק א' 5 שנותרתו "תוספת הורית", כדלקמן:

"היה וייקבעו בתקופת ההסכם הוראות מיטיבות ביחס לעובדים בשירות המדינה, בעניין תוספת מעונות, אלו יחולו בהתאמה, החל ממועד כניסתם לתוקף במדינה, גם על העובדים עליהם חל הסכם זה, ובכלל זה יחולו ויישמו הוראות הסכם המסגרת 2010 אשר עתיד להיחתם בהתאם להבנות מיום 2.11.2010, כפי שיושמו ביחס לעובדים בשירות המדינה.

יום בחירה

17. בהתאם להוראות הסכם המסגרת 2010 אשר עתיד להיחתם, ולהבנות מיום 2.11.2010, מוסכם כי סעיף 74 להסכם הקיבוצי המיוחד משנת 2005 יתוקן, כך שיום תחילת שנת הלימודים – האחד בספטמבר (או 2.9. אם ה- 1.9 חל בשבת) יתווסף כיום בחירה.

פידיון ימי מחלת

18. לפרק טז (בחלק ג') להסכם הקיבוצי המיוחד משנת 2005 יתווסף סעיף 107א, הקובע כדלקמן:

"מבלי למעט מהאמור בהסכם זה, היה וייקבעו בתקופת ההסכם הוראות מיטיבות ביחס לעובדים בשירות המדינה, אלו יחולו בהתאמה גם על העובדים עליהם חל הסכם זה, החל ממועד כניסתם לתוקף במדינה, ובכלל זה יחולו ויישמו הוראות הסכם המסגרת 2010 אשר עתיד להיחתם בהתאם להבנות מיום 2.11.2010, כפי שיושמו ביחס לעובדים בשירות המדינה."

שיעורי ההפרשות לביטוח פנסיוני והפרשות לקופ"ג בגין רכיבים לא פנסיוניים

19. חלק ג' להסכם הקיבוצי המיוחד משנת 2005 יתוקן, כך שאחרי סעיף 127, יתווסף פרק יח, כדלקמן:

"היה וייקבעו בתקופת ההסכם הוראות מיטיבות ביחס לעובדים בשירות המדינה, בעניין שיעורי ההפרשות לביטוח פנסיוני ולקופ"ג בגין רכיבים לא פנסיוניים, אלו יחולו בהתאמה, החל ממועד כניסתם לתוקף המדינה, גם על העובדים עליהם חל הסכם זה, ובכלל זה יחולו ויישמו הוראות הסכם המסגרת 2010 אשר עתיד להיחתם בהתאם להבנות מיום 2.11.2010, כפי שיושמו ביחס לעובדים בשירות המדינה."

תנאי פרישה מועדפים – תיקון פרק ה', בחלק ד' של ההסכם הקיבוצי המיוחד משנת 2005

20. הכותרת של פרק ה' תשתנה כך שימחקו התיבות "בעילה של צמצומים".

21. סעיף 150 יתוקן, כך שבמקום התיבות "בעילה של צמצומים", יכתב "בעילה של צמצומים-התייעלות (להלן- "צמצומים)".

א.פ.
ל.מ.
ל.מ.
ל.מ.

22. סעיף 150.1 יתוקן, כך שלאחר התיבות "בשנים שלאחר מכן תחול הוראת סעיף 150 על המבוטחים בפנסיה צוברת" יכתב "בכפוף לקבוע בהסכם זה".

23. יתווסף סעיף 151 א', כדלקמן:

" חרף האמור בסעיף 151, עובד עובר אשר היה מבוטח ביחידת הסמך בפנסיה צוברת אשר פוטר מהחברה בעילה של צמצומים, יהיה זכאי לתנאי פרישה מועדפים בהתאם לקבוע בסעיפים 150 לעיל וסעיפים 152-156 להלן, על פי קבוצה 4 או על פי קבוצה 3 שבטבלה הקבועה בסעיף 150, בהתאם לוותקו בעבודתו בכל מקרה. החלטה על סיווג הקבוצה (3 או 4) תעשה על ידי ההנהלה לפי שיקול דעתה, ובלבד שלא חלות על העובד הוראות סעיף 151.1.4 ו/או הוראות סעיף 153, שאז בכל מקרה ישובץ בקבוצה 4. כמו כן, למען הסר ספק, יובהר כי היה וחלות לגבי העובד האמור הוראות סעיף 152, יהיה זכאי גם לתנאים הקבועים בסעיף זה".

24. לפרק ה', אשר בחלק ד', של ההסכם הקיבוצי המיוחד משנת 2005 יתווסף תת פרק ה.4. שכותרתו "תנאי פרישה לעובדים בפנסיה תקציבית", וכן יתווספו סעיפים 157 א' ו-157 ב', כדלקמן:

"157 א'. עובד שהיה מבוטח ביחידת הסמך בפנסיה תקציבית, ופוטר מעבודתו בחברה וכן עובד שהסתיימה עבודתו בחברה בנסיבות המזכות בדרגת פרישה לפי חוק שירות המדינה גימלאות [נוסח משולב], התש"ל-1970, יהיה זכאי לתוספת של דרגה אחת למשכורת. דרגתו של העובד במועד סיום עבודתו בצירוף תוספת הדרגה כאמור, תחשב לדרגת הפרישה של העובד ולפיה יחושבו כל הזכויות המגיעות לו מהחברה במועד סיום עבודתו".

"157 ב'. עובד שהיה מבוטח ביחידת הסמך בפנסיה תקציבית, ופוטר מעבודתו בחברה בעילה של צמצומים, יהיה זכאי בנוסף לדרגת הפרישה לפי סעיף 157 א' גם ל- 8 חודשי הסתגלות לפי שכרו האחרון".

תיקון נוסף ב' להסכם הקיבוצי המיוחד משנת 2005

25. סעיף 52.7 לתקנון המשמעת יתוקן, ויקבע בו כדלקמן:

"52.7 דנה ועדת משמעת באפשרות להפסיק את עבודתו של עובד, בהתאם להוראות תקנון זה, אזי יצורף היועץ המשפטי של החברה לוועדת המשמעת ויתן את חוות דעתו המשפטית קודם למתן ההחלטה".

26. סעיף 56 לתקנון המשמעת יתוקן, ויקבע בו כדלקמן:

"56. עובד שהושעה כאמור בסעיף 53 לעיל, תשולם לו במהלך תקופת ההשעיה, משכורתו כהגדרתה בהסכם זה. על אף האמור, לוועדת המשמעת נתונה הסמכות להורות כי ישולם לעובד בתקופת ההשעיה שכר מופחת, ובלבד שלא יפחת ממחצית ממשכורתו הקובעת. הפחתת השכר כאמור, תעשה לתקופה שלא תעלה על ששה חודשים, ולאחריה תשולם לו

File
מ.ל
-).ל

משכורתו הקובעת המלאה. מובהר, כי תפחתת השכר כאמור, תהא בלא לגרוע בהפרשות מהמשכורת הקובעת המלאה בכפוף לכל דין. מובהר, כי בתקופה בה משולם לעובד שכר מופחת, לא יהיה זכאי העובד לרכב ו/או טלפון מהחברה ככל שהיה זכאי לזכויות אלו טרם התקופה האמורה.

קבעה ועדת המשמעת כי העובד לא ביצע את העבירה המיוחסת לו, תורה על השלמת השכר שלא שולם לעובד במהלך תקופת ההשעיה.

קבעה ועדת המשמעת כי העובד ביצע את העבירה המיוחסת לו, תהיה מוסמכת להורות על החזר השכר ששולם לעובד במהלך תקופת ההשעיה ועל אופן ביצוע החזר על ידי העובד. התקופה בגינה יוחזר השכר על ידי העובד לא תעלה על 3 חודשים. למרות האמור לעיל, במקרים בהם יורשע בעבירה שיש עמה קלון יחזיר העובד את מלוא השכר שקיבל במשך תקופת ההשעיה."

27. לתקנון המשמעת יתווסף סעיף 60, ויקבע בו כדלקמן:

"תוך 30 יום ממועד החתימה על ההסכם, תמסור נציגות העובדים הודעה בכתב, אשר תצורף להסכם זה, בדבר זהות נציגיה (בעלי תפקידים לפי סקטורים) בועדת המשמעת". לא מסרה נציגות העובדים הודעה כאמור, תודיע ההסתדרות מי ישמש כנציג העובדים בועדת המשמעת.

תיקון נספח ד' להסכם הקיבוצי המיוחד משנת 2005

28. נספח ד' להסכם הקיבוצי המיוחד משנת 2005 יתוקן, כמפורט להלן:

א. בסעיף 1 יימחקו המילים "החל מ-1.8.06 ועד ליום 31.7.2015"

ב. לסעיף 2 יתווסף סעיף 2א', כדלקמן:

חרף האמור לעיל, מוסכם כי הסכום שיועמד לחלוקה בגין חוות הדעת האישיות (להלן - S1) עבור השנים 2011, 2012 ושנת 2013, יורכב בכל אחת משנים אלו מן המרכיבים הבאים:

א. 1.4 אחוז ממשכורת חודש יוני לרבות מענק אי היעדרות של כלל עובדי החברה המועסקים על פי הסכם זה כפול 12.

ב. 1.4 אחוז מכלל תשלומי החברה לכלל העובדים המועסקים על פי הסכם זה בגין שעות עבודה נוספות מדווחות בגין 12 החודשים מחודש יולי של השנה החולפת (כולל) ועד חודש יוני בשנה הנוכחית (כולל).

ג. סעיף 3 ישונה ובמקומו יבוא הסעיף כדלקמן:

"3. העובדים יהיו זכאים לתוספת קידום אישית חודשית, בהתאם לנוסחאות המפורטות להלן:

א.א
א.א
א.א
א.א

א. העובדים אשר סווגו על פי ממוצע של שתי חוות דעת תקופתיות כעובדים "מצטיינים" יקבלו, מדי חודש בחודשו תוספת שקלית בהתאם לנוסחה:
2A\12

ב. העובדים אשר סווגו על פי ממוצע של שתי חוות דעת תקופתיות כעובדים בעלי הערכות טובות, יקבלו מדי חודש בחודשו תוספת שקלית בהתאם לנוסחה: A\12

ג. העובדים אשר סווגו על פי ממוצע של שתי חוות דעת תקופתיות כעובדים בעלי הערכות בינוניות, יקבלו מדי חודש בחודשו תוספת שקלית בהתאם לנוסחה: 0.5A\12

ד. העובדים אשר סווגו על פי ממוצע של שתי חוות דעת תקופתיות כעובדים שהערכותיהם טעונות שיפור לא יקבלו תוספת שקלית כלשהי.

מובהר, כי החלוקה כאמור לעיל, ממצה את מלוא חלוקת תוספת הקידום האישית על פי חוות הדעת התקופתיות בגין אותה שנה".

ד. סעיף 4 רישא יתוקן כך שתימחק הגדרת Z. למען הסר ספק נוסח הפיסקא יהיה:
"שיטת המיון וההקבצה של העובדים לרמותיהם תיעשה כדלקמן:
עובדי החברה עליהם חל ההסכם הקיבוצי מוגדרים בנספח זה כ-" כלל עובדי החברה", לחלן: "..."

ה. בסעיף 4 א ו- 4 ב במקום "10" יבוא "5".

ו. בסעיף 4 ב ו- 4 ג, במקום "40" יבוא "45".

ז. סעיף 5 ישונה ובמקומו יבוא הסעיף כדלקמן:

"חישוב תוספת הקידום האישית המפורטת בסעיף 3 לעיל תעשה בהתאם לחישוב הבא, כאשר Z, מוגדר ככלל עובדי החברה עליהם חל הסכם זה והזכאים לחלוקה (לחלן - Z).

מספר עובדים לכל קבוצה כמקדם לחלוקה T_i יחושב באופן הבא:

$$T1 = (5\% / 95\%) * Z * 2 \quad \text{מצטיינים:}$$

$$T2 = (45\% / 95\%) * Z \quad \text{טובים:}$$

$$T3 = (45\% / 95\%) * Z * 0.5 \quad \text{בנונים:}$$

Handwritten notes in Hebrew:

לחלן - Z
מספר עובדים לכל קבוצה כמקדם לחלוקה T_i יחושב באופן הבא:

עלות המקדם לחלוקה A יחושב באופן הבא:

$$A = S1 / (T1+T2+T3)$$

ת. בסעיף 8 תמחקנה התיבות "החל מחודש יולי 2006 ולמשך ארבע שנים".

סעיף שקט תעשייתי ומיצוי תביעות

29. הצדדים ישמרו על שקט תעשייתי בתקופת ההסכם בנושאים המוסדרים בהסכם. למען הסר ספק, אין באמור כדי לגרוע מזכותם של העובדים להשתתף בשביתה שתוכרז ע"י ההסתדרות ברמה הארצית או בכלל המשק.

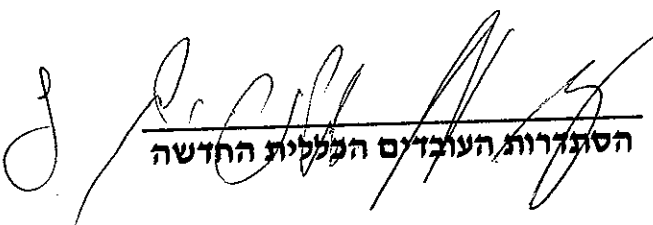
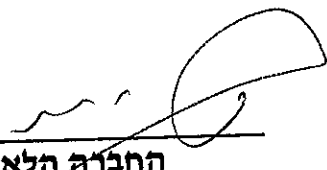
30. הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות הצדדים בעניינים שהוסדרו בהסכם ובתקופת ההסכם.

31. למען הסר ספק, יתר הוראות ההסכם הקיבוצי המיוחד משנת 2005 ונספחיו אשר לא תוקנו ימשיכו ויעמדו בתוקפן ולא יחול בהן שינוי.

32. הסכם זה, על כל סעיפיו ותניותיו, מותנה באישור דירקטוריון החברה, רשות החברות הממשלתיות והממונה על השכר ויחסי העבודה במשרד האוצר. לא יראו באישור חלקי כאישור ההסכם.

33. הסכם זה יוגש לרישום בהתאם לנדרש בחוק הסכמים קיבוציים.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

הסתדרות העובדים הכללית החדשה

 החברה הלאומית לדרכים
 בישראל בע"מ

